

黄山市总工会文件

黄工办〔2023〕3号



关于印发《2023年“工会送岗位 乐业在江淮” 黄山市工会就业援助行动方案》的通知

各区县总工会、黄山高新区总工会，黄山风景区工会，市总各部室：

按省总工会统一部署，现将《“工会送岗位 乐业在江淮”黄山市工会就业援助行动方案》印发给你们，请抓好贯彻落实。

黄山市总工会

2023年1月17日



“工会送岗位 乐业在江淮”黄山市工会 就业援助行动方案

为认真贯彻落实省总工会开展“工会送岗位 乐业在江淮”全省工会就业援助行动的工作部署，组织开展好黄山市工会就业援助行动，现制定方案如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，持续做好“六稳”“六保”工作，推动更多外出务工人员在本市就近就地就业，降低外出务工人员就业成本，加强农民工、新就业形态劳动者、受疫情影响零就业家庭、困难职工及家庭成员等重点群体就业帮扶，缓解“招工难”“就业难”问题，实现更加充分更高质量就业，助力我市经济高质量发展。

二、活动时间

集中行动时间为即日起至2023年4月上旬，之后转入常态化就业援助。

三、活动主题

工会送岗位 乐业在江淮

四、目标任务

2023年，全市工会组织通过线上线下相融合的方式，实现“6252”就业服务目标任务，即提供640家以上企业22400个以上就业岗位，举办50场次以上线上线下招聘会，促进2560名以

上人员稳定就业。其中，集中行动期间，提供 320 家以上企业 16000 个以上就业岗位，举办 8 场次以上工会线上线下招聘会，促进 1600 名以上人员实现稳定就业。

五、活动内容

各级工会要在落实常态化疫情防控要求的基础上，有序开展“工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动，发挥好企业用工和职工就业之间的桥梁纽带作用，提升就业服务保障能力，整合就业创业资源，重点做好“五个聚焦”、实施“五大行动”，扎实推进稳岗就业工作。

（一）聚焦就业创业形势，组织大调研。掌握“两个清单”，组织工会干部进基层、进园区、进企业、进社区，全面开展企业招工用工需求调查，主动收集重大项目建设岗位供需信息，及时掌握企业用工计划、招工进度以及缺工人数、缺工工种、工资待遇等情况，建立“招工难”企业招工用工需求“清单”；在春节期间组织开展外出务工人员问卷调查的基础上，摸清农民工等转移就业劳动者返岗时间和目的地，突出农民工、新就业形态劳动者、受疫情影响零就业家庭、困难职工及家庭成员等重点群体，建立劳动者求职需求“清单”。1月28日前各区县总工会上报专题调研报告。

（二）聚焦就业创业需求，举办大招聘。在线下，实施“8+N”招聘活动。在严格落实本地疫情防控要求的前提下，全市工会于2月3日（正月十三）统一举办招聘会；2月4日后，由各地采取灵活多样的方式分行业、分群体、分职业举办各类专场线下招

聘活动，各地具体目标任务详见（附件1）。在线上，实施“1+N”就业服务指导。以“黄山市职工服务网”为载体，将企业招工用工需求“清单”及时对外发布，开辟“工会网上招聘会”、“工会特色就业服务”、“就业服务信息”等栏目，组织企业网上招聘会，各地自即日起可采取灵活多样的方式举办线上招聘会。

（三）聚焦返乡回乡群体，提供大服务。一是在外出务工人员较为集中的区域，开展走访活动，积极引导返乡人员留黄就业；二是举办相关推介会、招聘会、座谈会，向外出务工人员精准推送对口求职招聘信息，为用工企业匹配合适人员，帮助在本市就近就地就业的外出务工人员顺利留黄就业。三是集中行动期间，签订劳动合同的劳动者（包括留黄就业的外省务工人员），由省、市两级总工会赠送每人50元意外伤害互助保障计划。四是鼓励有创业意愿和能力的职工通过创业带动就业，实施就业贷款贴息、生产资料支持等援助措施，支持创业项目。

（四）聚焦就业创业能力，实施大培训。各地要统筹安排技能提升、就业培训、岗位练兵等项目，针对农民工、新就业形态劳动者、受疫情影响零就业家庭、禁捕退捕渔民、困难职工及家庭成员等重点群体制定专项培训计划，实施精准培训。认真开展家政服务等各类就业技能培训，争取政府相关政策和资金的支持，积极承接政府培训项目。支持企业利用国家免费开放以及企业内部的线上资源开展职工技能培训，帮助受疫情影响企业特别是中小微企业开展职工技能培训和困难企业职工稳岗转岗培训。

（五）聚焦就业政策法规，开展大宣传。各地要坚持“明确

职责定位、服务工作大局、精准确定人群、突出工会特色”的原则，打造具有工会特色的就业服务宣传品牌。一是发挥职工维权律师作用，组织开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务网上行动，为广大求职者提供劳动用工法律法规政策咨询等法律服务。二是充分运用线上线下宣传手段，贴近企业和职工，大力开展惠企助企援企政策和劳动法律法规宣传，帮助企业和职工了解并享受到各级政府出台的减负、就业、社保、技能培训、人才补贴等系列政策红利。三是在市、县总工会官网、官微、职工服务（帮扶）中心等工会服务阵地，在市、县电视台、市县主要交通路口等，以滚动字幕或其他形式，广泛宣传全省工会就业援助行动。

六、组织实施

（一）加强组织领导。各地要高度重视，提高政治站位，把开展全市工会就业援助行动作为当前和今后一个时期工会工作的重中之重，摆上重要议事日程。市总工会成立以主要负责同志为组长、分管负责同志为副组长的领导小组，办公室设在权益保障部，市总机关各部门协同配合，市总工会实行“一对一”联系对接机制，建立“领导+区县”包保制度（见附件2），推动活动有力有序开展，确保取得实效。

（二）加强统筹协调。各地要按照通知要求，对照目标任务，广泛争取政府有关部门、社会组织、开发区、工业园区和企业等方面的支持，精心组织实施全市工会就业援助行动。积极宣传引导，通过电视、广播、报纸、网络等各种方式广泛发布，引导有

用工需求的企业和劳动者实现供需对接，促进人岗精准匹配。加强服务质量跟踪随访，让有困难、有需求的群众享受到高质量的就业援助服务，推动“工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动品牌化、常态化、长效化。

（三）加强风险防控。各地要及时开展就业形势监测分析，准确把握企业减员、农民工回流等情况，做好劳动关系风险隐患排查预警和应对预案，确保职工队伍和谐稳定。耐心细致做好职工群众特别是农民工群体的思想政治工作，及时提供心理疏导服务。通过开展集体协商等方式，引导用人单位妥善安排好职工的工作时间和休息休假，协商制订职工错峰放假、弹性休假、轮岗调休等计划。

（四）加强保障力度。各级工会要安排一定的工作经费，用于活动的宣传、组织、实施工作。市总工会设立专项资金，用于向签订劳动合同的劳动者赠送意外伤害互助保障计划。各地要按照当地疫情防控的要求，落实各项防护措施，常态化做好各项疫情防控工作，确保活动安全、顺利、圆满。

各区县总工会按照要求，集中行动期间，及时上报“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动有关报表，具体见附件 3、4、5。

附件：

1. “工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动目标任务分解表

2. 全市工会就业援助行动“领导+区县”包保机制

3. “工会送岗位 乐业在江淮” 工会就业援助行动岗位招聘信息采集表

4. “工会送岗位 乐业在江淮” 就业援助行动汇总表

5. “工会送岗位 乐业在江淮” 就业援助行动明细表

附件1

“工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动 目标任务分解表

单位	集中行动归集企业数(家)	全年归集企业数(家)	集中行动归集岗位数(个)	全年归集岗位数(个)	集中行动促进稳定就业人数(人)	全年促进稳定就业人数(人)
屯溪区	40	100	2600	3200	230	360
黄山区	40	80	2200	3000	200	320
徽州区	40	80	2200	3000	200	320
歙县	40	100	2600	3200	230	360
休宁县	40	60	1600	2400	180	300
黟县	40	60	1400	2400	180	300
祁门	40	60	1400	2400	180	300
市直(含高新区)	40	100	2000	2800	200	300
合计	320	640	16000	22400	1600	2560

附件2

全市工会就业援助行动“领导+区县”包保机制

序号	市总领导	市总部门	被包保单位
1	冯学祥	办公室	屯溪区总工会
			高新区总工会
2	王 纯	组织宣教部	徽州区总工会
			歙县总工会
3	陈 超	劳动和经济 工作部	休宁县总工会
			祁门县总工会
4	邵 琼	经审办	黟县总工会
			黄山区总工会

附件 3

“工会送岗位 乐业在江淮” 工会就业援助行动岗位招聘信息采集表（每周双日报）

序号	单位名称	岗位名称	招聘人数	工作地点	行业类别	薪资	性别要求	学历要求	联系人	联系电话	邮箱	职位描述及要求	工作经验要求	招聘截止日期	备注
1	例如：安徽智晟轩门窗系统科技有限公司	产品经理	3	屯溪	制造业	6000	不限	大专及以上	周女士	15755907768				20230410	
2															
3															
4															
5															
6															

联络员姓名：

联系电话：

手机号码：

电子邮箱：

备注：表头中单位名称、岗位名称、工作地点、联系电话、招聘截止日期等加黑为必填项目，其它项目尽量填写。此表从通知下发开始，由区县工会联络员每周二、四下午 3 点前完成填写报送。

附件 4

“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动汇总表（周报）

单位 (总工会)	归集企业数 (家)	归集岗位数 (人)	招聘会场次		实现稳定就业人数
			线上	线下	
屯溪区					
徽州区					
...					
总计					

此表从通知下发开始，由区县总工会联络员每周四下午 3 点报送市总权益保障部。

“工会送岗位 乐业在江淮” 就业援助行动明细表（周报）

序号	实现就业 人员姓名	身份证 号码	手机号码	就业地	就业单位 名称	2022 年 就业地	就业形式	签订劳动关系 文书形式	参与 形式	落实就业日期

备注：1. 零活用工指的是不超过 3 个月的短期用工和新就业形态用工。2. 落实就业日期应以实际到岗上班为准。3. “签订劳动关系文书形式”中的录取通知书包括纸质通知书和手机短信、微信等形式的电子录取通知书。4. “参与形式”是指通过线上招聘会还是线下招聘会了解到招聘信息并完成就业的。5. 此表从通知下发开始，由区县工会联络员**每周四下午 3 点**前报市总权益保障部。6. 注意周报汇总表和明细表之间的逻辑关系，汇总表中的稳定就业人数和明细表中的填报的人员总数应相对应。

