

黄山市总工会文件

黄工办〔2022〕20号



关于全市工会开展2022年金秋助学活动的通知

各区县、黄山高新区总工会，黄山风景区工会：

为贯彻落实全市“一改两为”大会和暖民心行动工作部署，进一步巩固困难职工解困脱困工作成效，推动困难职工帮扶民生实事落地落实，切实解决困难职工家庭子女上学难、就业难问题，现就全市工会开展2022年金秋助学活动有关事项通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以职工为中心的工作导向，竭诚服务职工群众，聚焦助学育人目标，创新社会动员机制，不断延伸助学链条、丰富助学形式，深化“金秋助学”活动，统筹推进阳光就业暖心行动、圆梦计划、金牌蓝领，帮助困难学子完成学业、充分就业，为困难学子提供实实在在的帮助，让广大困难职工家庭真切感受到党和政府的关怀及工会组织的温暖。

二、具体举措

1. 全面摸排，查清底数。一是基层工会摸底。乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会，村（社区）、区域（行业）性工会，企业（社会组织）工会广泛走访调查，了解本地区符合条件的困难职工家庭子女上学动态信息、毕业就业需求等，引导基层工会工作者、社区网格员、社会工作者，及时协助符合条件的职工家庭（含新就业形态劳动者家庭）申请助学项目。二是职工自主申报。职工可自主向所在单位或社区（街道）工会，或直接向所在地市县（市、区）总工会职工服务中心提出助学申请，由各级工会履行相应程序。有条件的地区通过职工服务网、微信公众号、微信小程序、APP等开通网上申报渠道，让数据多跑路，职工少跑腿。三是区县工会汇总。区县总工会根据基层摸底调查情况、职工自主申报情况，掌握所在区域符合条件的困难职工家庭以及困难新就业形态劳动者家庭助学需求，统一汇总形成金秋助学资金需求情况汇总表，并于7月15日前上报。

2. 多措并举，分类施策。拓展圆梦计划，针对高校新入学及在读的建档在册困难职工子女，发放助学金、提供勤工俭学岗位，勉励困难学子勤奋学习、学有所成。做实金牌蓝领，针对就读中职、高职院校的困难职工子女，搭建校企结对助学就业合作平台，实现助学和就业一体化服务。开展阳光就业暖心行动，针对困难职工家庭高校毕业生，深入了解其就业需求和实际情况，通过校企对接、线上线下招聘会等形式，帮助应届、往届毕业生尽快实现就业。延伸服务链条。把经济资助与学业帮助、人文关怀、能

力培养相结合，建立完善定时联系、关心回访等机制，通过走访、座谈、谈心、举办主题活动等方式，教育引导他们勇做新时代的弄潮儿，自觉听从党和人民召唤，胸怀“国之大者”，担当使命任务，到新时代新天地中去施展抱负、建功立业，争当伟大理想的追梦人，争做伟大事业的生力军，让青春在祖国和人民最需要的地方绽放绚丽之花。

3. 明确标准，规范实施。符合建档条件的困难职工子女入学，助学金标准按照《黄山市工会困难职工帮扶实施办法（试行）》及有关规定执行。省总金秋助学经费用于对生活困难但不符合建档条件的困难职工家庭高校在读（同等条件优先考虑新入学）学生及接受特殊教育的残疾儿童，按照不超过2000元/人的标准发放助学金。根据中办国办《关于改革完善社会救助制度的意见》精神，各地工会可以结合本地实际情况对在学前教育、义务教育、高中阶段教育（含中等职业教育）和普通高等教育（含高职、大专）阶段就学的困难职工家庭子女，给予相应的教育救助，制定本地助学标准。社会各界捐款资金可按照捐赠方意愿确定资金使用对象和标准。

4. 精准对接，扩大范围。各地工会要充分发挥政府主渠道作用，加强与国家助学体系和就业政策的对接，开展有针对性的政策推介宣讲，确保将符合条件的困难职工家庭子女纳入“奖、助、贷、勤、减、免”的国家助学体系和政府就业援助体系，将工会帮扶与国家助学就业政策体系相结合。拓展困难职工帮扶资金使用范围，积极探索创新助学项目，对在档困难职工家庭高校学子

开展暑期专项勤工俭学活动，给予岗位补贴。广泛发动社会力量积极参与助学活动，发动公益组织、爱心企业、爱心人士、劳模先进人物等向困难学子献爱心、提供实习岗位、一帮一结对帮扶等，积极争取社会资源参与，不断扩大助学覆盖面，凝聚更多的企业和社会力量参与到困难职工帮扶的工作中来。

三、组织实施

1. 加强组织领导。各地工会要压紧压实责任，迅速动员部署，精心组织实施，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，确保金秋助学活动有计划开展、高标准推进。积极发挥职工服务（帮扶）中心在困难职工精准帮扶工作中的阵地作用，扩大助学覆盖面，切实增强职工群众获得感幸福感安全感。

2. 加大宣传力度。各地工会要充分利用政务宣传平台，依托工会网站、报刊，以及微信、APP 等新媒体宣传阵地和职工服务中心、工会服务驿站、职工书屋、阳光家园等服务职工阵地，以滚动字幕或其他形式，围绕金秋助学活动大力开展线上线下宣传工作，用职工群众通俗易懂的语言、喜闻乐见的方式，把政策详细解读给职工，把成效真实展现给职工，扩大工会金秋助学工作的社会影响力，努力营造工会关爱服务困难职工家庭子女的良好社会氛围。

3. 严格规范管理。各地工会要进一步规范资金管理，明确助学标准，建立健全建档申请、审核、公示、发放等流程，全面落实助学金、就业补贴等资金银行卡发放。加强档案管理，对建档在册困难职工家庭的助学金发放要及时录入到工会帮扶工作管理

系统;使用省总经费金秋助学资金对困难职工家庭发放助学金的,填写 2022 年度安徽省工会金秋助学汇总表;依托线上就业服务实名制档案,对毕业生的求职、洽谈、签约、就业做到全流程跟踪,确保基本实现就业。各地工会要加强对助学资金的监督审计,增强资金使用绩效。

各地要及时总结、宣传、报送 2022 年金秋助学活动的新经验新做法,根据全省民生工作推进视频会的要求,各地应围绕金秋助学活动开展即时报送一篇经验做法或典型案例。活动初步总结及附件 1 请于 8 月 31 日前报至市总权益保障部。2022 年度黄山工会金秋助学汇总表(附件 2)于 11 月 30 日前报市总权益保障部。

联系人:徐华玲,0559-2315822

附件:

1. 2022 年黄山工会金秋助学活动情况统计表
2. 2022 年黄山工会金秋助学汇总表

